

LIKELAITOKSET

Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos

Sitovat tavoitteet

Selvitys tavoitteiden toteumasta ja olennaisista poikkeamista

Koulutusliikelaitoksen tilikauden tulos kesäkuun lopussa on - 11 909 euroa alijäämäinen. Kesäkuun loppuun asti kustannukset ovat suuremmat kuin saatu valtionosuus.

Tuotoissa hanketuloja on noin 0,2 milj. euroa jaksotettua talousarviota enemmän. Henkilöstömenot ovat 0,25 milj. euroa jaksotettua talousarviota pienemmät. Kesäkuussa on maksettu lomarahat.

Kuluvan vuoden rahoituspäätös (19.12.2024) on lukiokoulutuksen osalta 4,7 milj. euroa ja ammatillisen koulutuksen (KAO) osalta 29,9 milj. euroa. Talousarvioon 2025 lukion rahoitus osalta arvioitiin 4,6 milj. euroon, ammatillinen koulutus 29,9 milj. euroon.

Osavuosiraportissa esitetty tuloslaskelma sisältää myös liikelaitoksen sisäiset tilit.

Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

Raportointivastuussa liikelaitoksen johtaja

Sitova tavoite	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.	Tila
Tuottovaatimus	Peruspääoman korko 4 % (30 000 €)	Ei toteudu välitilinpäätöksessä.	Ei toteudu <input type="checkbox"/>
Tilikauden ylijäämä ennen varauksia	> 0 euroa	-271 407 €. Ei toteudu välitilinpäätöksessä.	Ei toteudu <input type="checkbox"/>

Elinvoima ja osaaminen

Toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.	Tila
Koulutusliikelaitos on vahva toimija Kainuussa, Kajaanissa, Koillismaalla ja Vantaalla.	KAO: Yhteishaun ensisijaiset hakijat	KAO: Yhteishaussa ensisijaisia hakijoita > 520	627 Lähde Vipunen, Perusopetuksen jälkeisen koulutuksen yhteishaku Huom. Vipusen luvut näytetään kolmella jaollisena tässä raportissa.	Toteutuu <input checked="" type="checkbox"/>
Koulutusliikelaitos on vahva toimija Kainuussa, Kajaanissa, Koillismaalla ja Vantaalla.	KAO: Jatkuvan haun hakijamäärä	KAO: Jatkuvan haun kautta hakeneita henkilöitä >1800	Tammi-kesäkuussa 1010 eri henkilöä on hakenut opiskelemaan. Tammi-kesäkuussa vuonna 2024 eri hakijoita oli 1106. Edellisen 12kk (7/2024–	Toteutuu <input checked="" type="checkbox"/>



			<p>6/2026) määrä on 1906 eri henkilöä.</p> <p>Luvuissa on huomioitu vain hakemukset, joissa hakija on ilmoittanut hetun. Kaiken kaikkiaan hakemuksia on tullut tammi-kesäkuussa 1503 kappaletta.</p> <p>Koska hakijamäärä on pysynyt viime vuodet noin 1900–2000 välissä, eikä merkittävää pudotusta ole alkuvuoden aikana havaittavissa, voidaan olettaa, että tavoite täyttyy.</p>	
<p>Koulutusliikelaitos on vahva toimija Kainuussa, Kajaanissa, Koillismaalla ja Vantaalla.</p>	<p>Lukio: Yhteishaun ensisijaiset hakijat</p>	<p>Lukio: Yhteishaussa ensisijaisia hakijoita > 180</p>	<p>213</p> <p>Lähde Vipunen, Perusopetuksen jälkeisen koulutuksen yhteishaku</p> <p>Huom. Vipusen luvut näytetään kolmella jaollisena tässä raportissa.</p>	<p>Toteutuu</p> <p>■</p>
<p>Koulutustarjontamme on laaja-alaista ja se palvelee aluetta ja yksittäistä asiakasta.</p>	<p>KAO: Suoritettuja koko tutkintoja</p>	<p>KAO: Koko tutkinnon suorituksia on 1100 (saman verran kuin arvio vuodelle 2024).</p>	<p>Tammi-kesäkuun tutkintojen määrä 682</p> <p>Vuonna 2024 tammi-kesäkuun tutkintojen määrä 704</p> <p>Vuonna 2024 tutkintoja yhteensä 1171</p> <p>Lähde: Vipunen, Rahoitusperusteraportti: Tutkinnot, tutkinnon osat ja painotetut pisteet (Live)</p> <p>Heinäkuussa valmistuneita ja arvioituja valmistuvia opiskelijoita loppuvuodelle on 376 kappaletta, joten tavoitteeseen ei todennäköisesti aivan päästä.</p>	<p>Ei toteudu</p> <p>□</p>
<p>Koulutustarjontamme on laaja-alaista ja se palvelee aluetta ja yksittäistä asiakasta.</p>	<p>KAO: Suoritettuja tutkinnon osia</p>	<p>KAO: Suoritettuja tutkinnon osia 8300</p>	<p>Tammi-kesäkuun tutkinnon osien määrä 5107</p> <p>Vuonna 2024 tammi-kesäkuun tutkinnon osien määrä 5104</p> <p>Vuonna 2024 tutkinnon</p>	<p>Toteutuu</p> <p>■</p>



			<p>osia yhteensä 9263</p> <p>Lähde: Vipunen, Rahoitusperusteraportti: Tutkinnot, tutkinnon osat ja painotetut pisteet (Live)</p> <p>Tutkinnon osien määrä on samalla tasolla kuin edellisenä vuonna, jolloin tavoite on ylitetty lähes tuhanella tutkinnon osalla, joten todennäköisesti tavoitteeseen päästään.</p>	
<p>Koulustarjontamme on laaja-alaista ja se palvelee aluetta ja yksittäistä asiakasta.</p>	<p>Lukio: Ylioppilastutkinnon suorittaneet</p>	<p>Lukio: Ylioppilastutkinnon suorittaneita on 154 (Saman verran kuin arvio vuodelle 2024)</p>	<p>Ylioppilaita valmistunut keväällä 125, syksyn suunniteltu valmistuvien määrä 55 ylioppilasta.</p>	<p>Toteutuu</p> <p>■</p>
<p>Ammatillista koulutusta toteutetaan työelämälähteisesti.</p>	<p>KAO: Työpaikkaohjaajien palautteiden keskiarvo</p>	<p>KAO: Työpaikkaohjaajien palautteiden keskiarvo > 4.0 asteikolla 1–5</p>	<p>4,3</p> <p>Lähde: KAO:n Työelämäpalautteet PBI-raportti, joka muodostettu Arvon tiedoista.</p>	<p>Toteutuu</p> <p>■</p>
<p>Ammatillista koulutusta toteutetaan työelämälähteisesti.</p>	<p>KAO: Työpaikkakyselyiden keskiarvo</p>	<p>KAO: Työpaikkakyselyiden keskiarvo > 4.0 asteikolla 1–5</p>	<p>4,1</p> <p>Lähde: KAO:n Työelämäpalautteet PBI-raportti, joka muodostettu Arvon tiedoista.</p>	<p>Toteutuu</p> <p>■</p>
<p>Opiskelijat työllistyvät opintojen päätyttyä tai jatkavat opintojaan.</p>	<p>KAO: päättökyselyn opiskelijan arvio tilanteesta valmistumisen jälkeen</p>	<p>KAO: Valmistunut opiskelija arvioi olevansa töissä toisen palveluksessa, opiskelija tai yrittäjä opintojen jälkeen > 90 %</p>	<p>88,6 %</p> <p>Vastausprosentti kyselyssä 51 %</p> <p>Lähde: KAO:n Opiskelijapalaute PBI-raportti, joka muodostettu Arvon tiedoista.</p>	<p>Ei toteudu</p> <p>☐</p>
<p>Opiskelijat työllistyvät opintojen päätyttyä tai jatkavat opintojaan.</p>	<p>Lukion opiskelijoiden sijoittuminen valmistumisen jälkeen</p>	<p>Lukio: Valmistuneista on töissä tai jatko-opinnoissa useampi kuin 83 % (Tiedot saadaan noin 2 vuoden viiveellä)</p>	<p>84,2 %</p> <p>Lähde: Vipunen, Ylioppilastutkinnon suorittaneiden työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen</p> <p>Vuonna 2023 valmistuneiden tilanne 1.v tutkinnon jälkeen (tuorein tieto)</p>	<p>Toteutuu</p> <p>■</p>
<p>KLL ja KAMK tekevät yhteistyötä opiskelijoiden ja alueen työelämän osaamistarpeiden täyttämiseksi.</p>	<p>KLL-KAMK yhteistyön määrä</p>	<p>KLL-KAMK yhdessä sovittujen strategisten painopisteiden toimenpiteet etenevät suunnitelman mukaan.</p>	<p>Mm. yhteishankkeet eri koulutusaloilla mahdollistavat luontevan yhteistyön oppilaitosarjen tasolla. Yhteishankkeita on käynnistynyt mm. teknologia-,</p>	<p>Toteutuu</p> <p>■</p>



			<p>datakeskus ja sotealaan liittyen. KLL osallistuu myös Kampus 2025 -hankkeeseen.</p> <p>Johto pitää yhteyttä keskustellen ja sopien muusta yhteistyöstä aina tarpeen mukaan.</p>	
--	--	--	--	--

Lapset ja nuoret

Koulutusliikelaitoksen opiskelijat viihtyvät ja ovat tyytyväisiä opiskeluunsa.	KAO: Opiskelijoiden päätökyselyn kysymys suositelusta (0–10)	KAO: Opiskelijoiden päätökyselyn suosittelisitko kysymyksen keskiarvo > 8,5 asteikolla 0–10	8,8 Lähde: KAO:n Opiskelijapalautteet PBI-raportti, joka muodostettu Arvon tiedoista.	Toteutuu
Koulutusliikelaitoksen opiskelijat viihtyvät ja ovat tyytyväisiä opiskeluunsa.	Lukio: Opiskelijakyselyn Voin suositella Kajaanin lukiota muille -kysymys	Lukio: Opiskelijakyselyn Voin suositella Kajaanin lukiota muille keskiarvo > 4,5	Keskiarvo 4,26.	Ei toteudu
Koulutusliikelaitoksen opiskelijat viihtyvät ja ovat tyytyväisiä opiskeluunsa.	KAO: Katsotaan eronneeksi %	KAO: Katsotaan eronneeksi % on pienempi kuin 11,2 % (Pienempi kuin tavoite vuonna 2024)	5,2 % Vuonna 2024 tammi-kesäkuu 8,0 % ja koko vuosi 11,1 % Odotettavissa että ero % kasvaa vuoden loppuun asti. Lähde Vipunen, Ammatillisesta koulutuksesta eronneet, koulutusta vaihtaneet ja keskeyttäneet	Toteutuu
Koulutusliikelaitoksen opiskelijat viihtyvät ja ovat tyytyväisiä opiskeluunsa.	Lukio: Katsotaan eronneeksi %	Lukio: Katsotaan eronneeksi % on pienempi vuositasolla kuin 12,4 % (Koko Suomen lukio-opiskelijoiden eroprosentti)	Tammi-kesäkuu 2,9 % (Koko suomen lukioiden vastaava luku 6,9 %) Koko vuosi 2024 4,4 % (Koko suomen lukioiden vastaava luku 10,6 %) Odotettavissa että ero % kasvaa vuoden loppuun	Toteutuu



			<p>asti.</p> <p>Lähde: Vipunen, Lukiokoulutuksesta eronneet, koulutusta vaihtaneet ja keskeyttäneet</p> <p>Eronnut määrä jaettuna kokonaismäärällä. Huom! Eronnut tässä yhteydessä tarkoittaa, että opinto-oikeus on päättynyt. Opiskelija on voinut jatkaa uudestaan lukiolla. Sama henkilö voi erota vuoden aikana myös useaan kertaan.</p>	
--	--	--	---	--

Kestävä kehitys

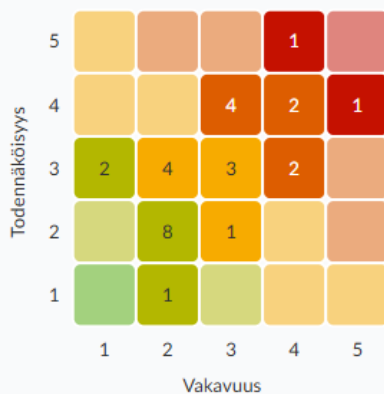
Koulutusliikelaitos toimii kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.	KAO: Keke-sertifiointi toimii kattavasti arjessa	KAO: Keke-toiminta etenee kehittämissuunnitelman mukaan (OKKA-säätiö)	Etenee kehittämissuunnitelman mukaan.	Toteutuu
Koulutusliikelaitos toimii kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.	Lukio: Keke-sertifiointi vakiinnutetaan arkeen	Lukio: Lukio on sertifioitu ja toiminta on alkanut kehittämissuunnitelman mukaan (OKKA-säätiö)	Sertifiointi puuttuu	Ei toteudu

Riskienhallinta

20 – 25	Kriittinen tai ei siedettävissä oleva riski. Tällainen riskitekijä vaatii yleensä välittömiä toimia.
10 – 16	Merkittävä tai nopeasti toimenpiteitä vaativa riski. Yleensä tämän kaltaiselle riskille on luotava suunnitelma, jolla sitä hallitaan, esimerkiksi sen pienentämisen osalta.
4 – 9	Huomioitava tai seurattava riski. Välittömät toimenpiteet eivät ole välttämättömiä, mutta riskiä ja sen kehittymistä on seurattava.
1 – 4	Ei riskiä tai hyvin matala riski. Ei vaadi välittömiä toimenpiteitä.

Riskikartta koulutusliikelaitos

Riskikartta



Kuva: Riskikartta, Koulutusliikelaitos



10 merkittävintä riskiä

<input type="checkbox"/>	Kohde	Riskialue	Riski	R ↓	Tila	Hall. %	Toteutuneet riskit
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.3.1. Operatiiviset riskit	Työn vaativuudet kasvavat, mikä voi aiheuttaa osalle henkilöstöä jaksamisen haasteita.	20	Seurannassa	0 %	
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.2.1. Taloudelliset riskit	Ammatillisen koulutuksen rahoituksen vuosittaiset heilahtelut.	20	Seurannassa	0 %	2 kpl
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.3.1. Operatiiviset riskit	Tietohallinnon uudelleen organisoimien vaikutukset kokonaisuuden hallintaan ja kustannuksiin.	16	Seurannassa	25 %	2 kpl
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.1.1. Strategiset riskit	Osaavan työvoiman saatavuus.	16	Seurannassa	0 %	2 kpl
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.4.1. Vahinkoriskit	Uhkaavat tilanteet sisäisten tai ulkoisten henkilöiden taholta.	12	Seurannassa	50 %	Ulkopuolinen henkilö yritti varastaa omaisuutta ja käyttäytyi häiritsevästi.
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.3.1. Operatiiviset riskit	Organisaation johdon varahenkilöjärjestelmä on haavoittuvainen. Osaaminen ja vastuut ovat yksittäisten ihmisten varassa.	12	Seurannassa	0 %	Liikelaitoksen johdosta puuttuu henkilöitä.
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.1.1. Strategiset riskit	Kainuun ja Koillismaan väestökehitys.	12	Seurannassa	0 %	
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.2.1. Taloudelliset riskit	Kiinteistöjen määrä ja käyttöaste ei ole taloudellisesti kannattavalla tasolla.	12	Seurannassa	0 %	
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.2.1. Taloudelliset riskit	Asuntoloiden kuntoon liittyvien korjausinvestointien laukeaminen	12	Seurannassa	25 %	Omistaja ei ole päättänyt OPPI3:n käytöstä tulevaisuudessa. Asuntolatoiminta on tärkeä osa koulutuksen järjestämistä. Asuntolapaikan saanti vaikuttaa oleellisesti oppivelvollisen tulemiseen KAO:lle. Tilanne koskettaa osittain myös lukiota.
<input type="checkbox"/>	Liikelaitokset > Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos	2.1.1. Strategiset riskit	Alueen työvoimapulaan vastaaminen.	12	Seurannassa	0 %	

Kuva: Koulutusliikelaitos, 10 merkittävintä riskiä



Sisäinen valvonta

Valvonnan kohde	Toimenpiteet	Toteutunut 30.6.
Sopimushallinta	<p>Sopimusten ja niihin liittyvien käytäntöjen läpikäymistä vakiinnutetaan edelleen (esim. valmistelu, sopimusajat, liitteet).</p> <p>Sopimusten toteutumista seurataan säännöllisesti ja sopimuksiin merkitään kilpailutuksen yhteydessä arvioitu kokonaisarvo.</p> <p>Sopimushallintaa katselmoidaan kokonaisuutena esihenkilökokouksessa vähintään neljännesvuosittain.</p> <p>Arjen ostotoiminta on tulosvastuullista.</p>	<p>Toteutunut pääpiirteissään suunnitelman mukaisesti. Tarkoituksenmukaiseksi käytännöksi on osoittautunut, että kaikkia sopimuksia tarkastellaan systemaattisesti kerran vuodessa ja sopimuksittain sopimuksiin tallennettuina hälytysajan kohtina. Sopimuksen toteutumista seurataan arjen toiminnassa.</p> <p>Sopimushallinnan käytänteitä vakiinnutetaan edelleen.</p>
Taloussuunnittelu	<p>Talouden suunnittelu perustuu opiskelijamäärien sekä valtionosuuksien ja liiketoiminnan muiden tuottojen arviointiin talousraportoinnin, ennakoititiedon ja valtion talousarvioesityksen perusteella. Suunnittelussa ja toteuttamisessa otetaan huomioon palvelutuotanto, opiskelija- ja työelämälähtöinen koulutustarjonta, koulutusliikelaitoksen oppilaitosten ja tytäryrityksen yhteistyö, kaupunkikonserniyhteistyö sekä tarvittavat kehittämis- ja tehostamistoimet. Toimintaa kehitetään edelleen rullaavaksi.</p>	<p>Toteutunut pääpiirteissään suunnitelman mukaisesti. Talousarvion toteutumisesta suunnitelman mukaan seurataan kuukausittain. Tulevan suunnittelua haastaa epävarmuus tulevien vuosien valtionosuusmäärärahojen tasosta.</p>
Talousraportointi	<p>Johtavat viranhaltijat seuraavat vastuualueensa talouden toteutumista arjessa niin, että tulosvastuullisuus ja tilivelvollisuus toteutuvat yhä paremmin. Koulutusliikelaitoksen taloutta ja tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain johtoryhmän kokouksissa. Mahdolliset poikkeamat selvitetään, niihin puututaan ja tehdään tarvittavat suunnan korjaustoimet ennakoivalla otteella. Taloudesta raportoidaan johtokunnan kokouksissa. Näiden toteutumisen edellytyksenä ovat toimivat taloushallinto- ja HR- järjestelmät.</p>	<p>Toteutunut pääpiirteissään suunnitelman mukaisesti.</p>
Hankkeiden (projektien) hallinnointi	<p>Koulutusliikelaitoksen hanketoimintaa rahoitetaan rakennerahasto-ohjelmilla, EU-erillisohjelmilla ja yhteisöaloitteilla, Kainuun maakunnan kehittämisrahalla, valtionavustuksilla, muilla kansallisilla rahoituksilla sekä omarahoitusosuudella. Hankkeet hallinnoidaan kaupunkikonsernin LAARI-järjestelmässä kokonaisuutena. Hanketulotukset huolehditaan kuukausittain maksatushakemusten ja hanketoimien toteutumisen perusteella.</p>	<p>Toteutunut suunnitelman mukaisesti.</p>

	<p>Koulutusliikelaitoksen sisäiseen kehittämisen käytetään vuonna 2025 kehittämisrahastoa. Tavoitteena on toiminnan, pedagogiikan sekä työelämäyhteistyön ja asiakkuuksien johtamisen kehittäminen sekä opiskelijoiden ja opetushenkilöstön hyvinvoinnin vahvistaminen.</p> <p>Ohjataan, seurataan ja raportoidaan koulutusliikelaitoksen hanketoiminnan ja kehittämisrahaston käyttösuunnitelman toteutumista ydinjohtoryhmässä, johtoryhmässä ja johtokunnassa.</p>	
Päätöksentekoprosessi	<p>Kajaanin kaupungin hallintosääntö ja KLL:n toimintasääntö sekä toimintaa ohjaavat asiakirjat ja prosessikuvaukset ohjaavat ja sujuvoittavat laadukasta päätöksentekoa. Seurataan ja arvioidaan päätöksenteon prosessin toimivuutta vähintään puolivuositain johtoryhmässä. KLL:n johtaja raportoi havainnoista ja tarpeen mukaisista kehittämis-toimista johtokunnalle.</p>	<p>Toimintasäännön sisältöä on käyty tarkem-min läpi johtoryhmässä ja tarvittavat akuutit päivitykset on tehty.</p>

Kajaanin kaupungin Koulutusliikelaitos	TP 2024	TA 2025	30.6.2025
Yhteensä (Henkilöstö, htv2)	342,8	321,7	162,0

Talouden toteuma 1–6/2025 Koulutusliikelaitos

29183 Koulutusliikelaitos — Tuloslaskelma (porautuminen tileille ja tositteille, kum. €)							
Tilhierarkia	MTA koko vuosi	MTA_kum	Toteuma_kum	Tot_kum_vs_MTA_kum (€)	Jäljellä MTA	Tot.-% MTA	Edellinen vuosi_kum
Liikevaihto	7 012 979	3 321 542	3 544 373	222 832	3 468 606	50,5%	2 936 141
Liiketoiminnan muut tuotot	1 747 857	400 373	702 376	302 003	1 045 481	40,2%	655 248
Muut tuet ja avustukset	1 609 501	335 419	579 899	244 480	1 029 602	36,0%	494 894
Muut toimintatuotot	138 356	64 954	122 478	57 524	15 878	88,5%	160 354
Tuet ja avustukset kunnilta/kuntayhtymäit...	34 534 497	17 267 249	17 294 628	27 380	17 239 869	50,1%	17 890 016
Materiaalit ja palvelut	-12 196 126	-6 334 476	-6 461 442	-126 967	-5 734 684	53,0%	-6 703 414
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 992 101	-1 013 753	-849 741	164 012	-1 142 360	42,7%	-1 277 182
Palvelujen ostot	-10 204 025	-5 320 723	-5 611 701	-290 978	-4 592 324	55,0%	-5 426 231
Henkilöstökulut	-23 278 642	-11 974 710	-11 729 657	245 053	-11 548 985	50,4%	-11 838 331
Palkat ja palkkiot	-18 898 107	-9 726 005	-9 580 447	145 557	-9 317 660	50,7%	-9 668 243
Henkilösivukulut	-4 380 536	-2 248 706	-2 149 210	99 496	-2 231 326	49,1%	-2 170 088
Poistot ja arvonalentumiset	-947 903	-428 633	-393 085	35 548	-554 818	41,5%	-493 169
Suunnitelman mukaiset poistot	-947 903	-428 633	-393 085	35 548	-554 818	41,5%	-493 169
Liiketoiminnan muut kulut	-6 361 660	-3 383 337	-3 229 080	154 257	-3 132 580	50,8%	-3 416 420
Liikelyijäämä (-alijäämä)	511 001	-1 131 993	-271 887	860 106	782 888	-53,2%	-969 929
Rahoitustuotot ja -kulut + (-)	-32 500	-15 911	479	16 390	-32 979	-1,5%	-273
Muut rahoitustuotot	3 000	1 787	1 729	-59	1 271	57,6%	1 362
Muulle maksetut korkokulut							1
Korvaus peruspääomasta	-30 000	-15 000		15 000	-30 000		
Muut rahoituskulut	-5 500	-2 698	-1 249	1 449	-4 251	22,7%	-1 636
Ylijäämä (-alijäämä) ennen satunnaisia eriä	478 501	-1 147 904	-271 407	876 496	749 909	-56,7%	-970 202
Ylijäämä (-alijäämä) ennen varauksia	478 501	-1 147 904	-271 407	876 496	749 909	-56,7%	-970 202
Poistoeron lisäys (vähennys)	488 759	246 634	196 797	-49 837	291 961	40,3%	244 379
Rahastojen lisäys (vähennys)	485 000	242 500	62 701	-179 799	422 299	12,9%	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 452 260	-658 770	-11 909	646 860	1 464 169	-0,8%	-725 823